



## Новости законодательства для НКО за сентябрь 2024 года

В этом выпуске Вы можете прочитать:

- о просветительской деятельности,
- об электронной цифровой подписи,
- о трудоустройстве инвалидов.

### **О просветительской деятельности**

Организатор просветительской деятельности, осуществляющий ее в отношении несовершеннолетних и с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, обязан уведомить Министерство просвещения Российской Федерации с приложением программы просветительской деятельности не позднее чем за 30 рабочих дней до предполагаемой даты начала ее реализации.

[Приказом](#) Министерства просвещения Российской Федерации от 11.10.2023 № 754, вступившим в силу с 01 сентября 2024 года, утверждены форма уведомления о планируемом осуществлении просветительской деятельности и порядок его направления в Министерство просвещения Российской Федерации.

В уведомлении необходимо указать сведения об организаторе просветительской деятельности, сроки ее осуществления, а также приложить:

- 1) программу просветительской деятельности,
- 2) документы, подтверждающие привлечение средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, с указанием вида бюджетного ассигнования, его нормативного правового основания и объема выделенных на реализацию программы просветительской деятельности средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Направить уведомление можно на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в форме



электронного документа, подписанного электронной подписью, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Минпросвещения регистрирует уведомление в течение 3 рабочих дней с даты его поступления и вправе вернуть его организатору в связи с нарушением порядка и (или) сроков направления уведомления. После устранения причин, послуживших основанием для возврата уведомления, организатор вправе повторно направить уведомление в Минпросвещения с учетом сроков реализации программы и с приложением необходимых документов.

### **Об электронной цифровой подписи**

С 01 сентября 2024 года для получения электронной цифровой подписи физическим лицом, действующим от имени организации, руководителю организации необходимо оформить машиночитаемую доверенность, например, созданную в специальном [сервисе](#) ФНС. Если доверенность выдается для представления отчетности, ее необходимо предварительно направить в ИФНС.

### **О трудоустройстве инвалидов**

С 01 сентября 2024 года вступила в силу глава 7 «Содействие занятости инвалидов» Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», а также Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (вместе с «Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», «Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов»).

Теперь субъекты Российской Федерации вправе установить квоту на прием инвалидов в размере от 2 до 4 % рабочих мест для работодателей, численность работников которых превышает 35 человек. Численность работников в целях исполнения квоты должна рассчитываться ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Учет котируемых



и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и подбор работников на такие рабочие места ведет служба занятости.

От выполнения квоты освобождаются работодатели:

- общественные объединения инвалидов и образованные ими организации;
- признанные банкротами;
- в связи со снижением количества их работников до 35 и менее;
- при отсутствии на учете в службе занятости инвалидов, подходящих под вакансию, либо при отсутствии в субъекте РФ организаций, готовых заключить с работодателем соглашение о трудоустройстве.

Также с 01 сентября 2024 года основной оплачиваемый отпуск, предоставляемый работающим инвалидам, не может быть менее 30 календарных дней. Требование закреплено в части 3 статьи 115 Трудового кодекса Российской Федерации, внесенной [Федеральным законом](#) от 08.08.2024 №268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».