



Новости законодательства для НКО за январь 2024 года

В этом выпуске Вы можете прочитать о федеральных законах, вступивших в силу с 01 января 2024 года.

[Федеральным законом](#) от 19.10.2023 №503-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» полномочия Правительства РФ по утверждению целого ряда нормативных правовых актов переданы федеральным органам исполнительной власти.

Так, например, к Министерству юстиции Российской Федерации перейдут полномочия по определению требований к ящикам для сбора благотворительных пожертвований, порядка их установки и использования, порядка извлечения имущества, собранного с помощью ящика для сбора благотворительных пожертвований.

Минюст будет утверждать порядок и сроки представления заявленных для осуществления и осуществляемых на территории Российской Федерации структурными подразделениями иностранных некоммерческих неправительственных организаций программ и иных документов, являющихся основанием для проведения мероприятий, а также отчета об осуществлении программ и исполнении иных документов, являющихся основанием для проведения мероприятий.

Ранее утвержденные нормативные правовые акты Правительства РФ не отменяются автоматически, а будут признаваться утратившими силу, когда потребуется внести в них изменения. Новые акты будут приняты уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

[Федеральным законом](#) от 27.11.2023 №558-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в три федеральных закона.

В Федеральном законе «О некоммерческих организациях» появилось определение ресурсного центра поддержки социально ориентированных



некоммерческих организаций. Ресурсным центром может являться некоммерческая организация, созданная в одной из предусмотренных Федеральным законом «О некоммерческих организациях» организационно-правовых форм и осуществляющая в соответствии с уставом деятельность, направленную на развитие и поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций.

В Федеральный закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» внесен целый ряд изменений: появляются новые цели благотворительной и добровольческой деятельности, такие как помощь соотечественникам за рубежом и увековечение памяти погибших при защите Отечества, организаторами добровольческой деятельности теперь могут быть не только некоммерческие, но и коммерческие организации, расширяется перечень прав добровольцев, дано определение ресурсного центра добровольчества (волонтерства).

В Федеральном законе от 27 декабря 2018 года N 498-ФЗ «Об ответственном обращении с животными и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлено, что благотворительная деятельность, добровольческая (волонтерская) деятельность в области обращения с животными осуществляются в соответствии с законодательством о благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности.

[Федеральный закон](#) от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» будет действовать вместо утратившего силу Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В соответствии со статьей 53 работодатели, в том числе некоммерческие организации, обязаны информировать государственную службу занятости о:

1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;



2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

3) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;

4) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);

6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;

7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

8) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Например, о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий, а о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей - в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей. Часть изменений вступят в силу с 01 сентября 2024 (о квотах для инвалидов) и с 01 января 2025 года (о профилировании работодателей и др.).