



Об обязанности сдавать новую отчетность в Пенсионный фонд

С января 2020 года у всех российских работодателей появилась обязанность сдавать новую отчетность в Пенсионный фонд. Мы говорим об отчетности по форме СЗВ-ТД. Если в организации работает более 25 штатных сотрудников, то форму нужно подавать в электронной форме. В противном случае можно сдать ее на бумаге.

СЗВ-ТД сдается не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло одно из следующих кадровых мероприятий:

- Прием на работу;
- Перевод;
- Переименование работодателя;
- Установление/присвоение второй или последующей профессии;
- Увольнение;
- Запрет занимать должность или осуществлять определенный вид деятельности в соответствии с приговором суда;
- Написание заявления о выборе способа ведения трудовой книжки (бумажной или электронной).

Сведения подаются только по тем сотрудникам, по которым произошли кадровые мероприятия. Исключением является переименование работодателя, в этом случае нужно подать сведения по всем работникам. При сдаче первого отчета по конкретному сотруднику нужно дополнительно указать сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 01 января 2020 года.

Если в течение всего 2020 года не произошло никаких кадровых мероприятий и ни один сотрудник не подал заявление о выборе способа ведения трудовой книжки, работодатель обязан представить первый отчет по форме СЗВ-ТД до 15 февраля 2021 года (2021 – это не опечатка), указав в нем сведения о трудовой деятельности всех своих работников по состоянию на 01 января 2020 года.