



О специальной оценке условий труда

Что такое специальная оценка условий труда?

В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда, а также на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте. Работодатель, соответственно, обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным требованиям. А для определения того, соответствует ли конкретное рабочее место этим требованиям, проводится специальная оценка условий труда (далее – «СОУТ»).

1 января 2014 года вступил в силу федеральный закон №426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» в соответствии с которым СОУТ – это единый комплекс *последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных правительством нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.*

Проводить СОУТ обязаны все работодатели не реже 1 раза в 5 лет. Это является существенным отличием от действовавшей ранее обязанности проводить аттестацию рабочих мест: с 26 февраля 2013 года до вступления в силу нового закона офисные рабочие места можно было не аттестовывать. Если в организации вводятся новые рабочие места, в частности, если она переезжает, то СОУТ необходимо провести в течение двенадцати месяцев со дня ввода новых рабочих мест в эксплуатацию (ст. 17 федерального закона №426-ФЗ).

Основную часть мероприятий по оценке условий труда проводят эксперты сторонней организации, имеющей аккредитацию Роструда, с которой работодатель заключает гражданско-правовой договор на оказание услуг.

Большая часть сотрудников некоммерческих организаций работает в офисных помещениях, поэтому потенциально вредных факторов будет меньше, чем на производствах. Эксперты будут исследовать микроклимат в помещении (температуру, влажность, скорость движения воздуха), освещенность, электромагнитное поле, а также тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжесть трудового процесса – это показатели физической нагрузки на работника, например, сколько килограммов и как часто перемещает вручную сотрудник за рабочий день или есть ли у сотрудника возможность удобно расположиться на рабочем месте, до всех ли необходимых объектов он может дотянуться и так далее. Напряженность трудового процесса определяется уровнем сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника, его интеллектуальные и эмоциональные нагрузки, к примеру, сколько часов за рабочую неделю сотрудник нагружает свой голосовой аппарат (читает лекции), уровень монотонности его работы и прочее.

Для того, чтобы определить, какие именно опасные и вредные факторы необходимо исследовать на конкретном рабочем месте эксперт может, к примеру, изучить документы, регламентирующие обязанности работника, ознакомиться с оборудованием, обследовать само рабочее место и ознакомиться с тем, какие именно работы выполняются на этом рабочем месте.



По результатам проведенных исследований эксперты присваивают каждому рабочему месту определенный класс по степени вредности и (или) опасности. Всего классов четыре, в соответствии с ними условия труда подразделяются на оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс). Эксперты выдают организации-работодателю общий отчет по всем оцененным рабочим местам и отчеты по каждому отдельному рабочему месту вместе с рекомендациями по улучшению условий труда. Организация же обязана утвердить отчет экспертов и, если на ее рабочих местах не выявлены вредные или опасные условия труда, подать декларацию соответствия в Роструд.

Как можно возместить часть расходов по проведение специальной оценки условий труда?

Расходы на мероприятия по СОУТ несет работодатель. Тем не менее, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты от 10.12.2012 №580н работодатель может осуществить финансовое обеспечение мероприятий на проведение СОУТ за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Однако, расходы покрываются только в пределах 20% от сумм страховых взносов, начисленных работодателем за предшествующий календарный год, за минусом расходов на выплату финансового обеспечения в предшествующем календарном году либо, если организация не проводила таких мероприятий в течение трех прошедших лет, то 20% от суммы начисленных взносов за последние три года.

То есть, если организация в 2011-2013 году за счет сумм страховых взносов никаких мероприятий не проводила, а начислено было, к примеру, 30000 рублей страховых взносов на страхование от несчастных случаев, то 6000 рублей она может использовать на проведение СОУТ. При этом организация обязана до 1 августа текущего года представить в Фонд социального страхования заявление, план финансового обеспечения мероприятий и их перечень, а также копию акта о создании комиссии по проведению СОУТ и гражданско-правового договора с оценивающей организацией.

Нормативно-правовые акты и пояснения.

1. Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
2. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
3. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
4. Приказ Минтруда России от 08.08.2014 №436н «Об утверждении порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда»