



Проводить или не проводить оценку условий труда?

Смотрим в Устав: кто в организации уполномочен принимать решение о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)? (вдруг это Президиум или вообще Общее собрание членов). Уполномоченный решает:

проводить

не проводить

Определяем, сколько мест надо аттестовать (по штатному расписанию)

Издаем приказ о проведении СОУТ и учреждении комиссии. Или протокол, если решение принимает Президиум/Совет/Общее собрание



Выбираем организацию, которая проведет оценку условий труда (не забудьте заглянуть в реестр <http://akot.rosmintrud.ru> и проверить, есть ли у выбранной организации аккредитация Роструда). Заключаем с ней договор.



Проводим мероприятия по оценке условий труда (приходит эксперт, смотрит, оценивает)



Получаем отчет от оценщика, изучаем результат:

Всем рабочим местам присвоен 1 или 2 класс по степени вредности и опасности

Есть рабочие места с 3 или 4 классом по степени вредности и опасности

Радуетесь и подаете декларацию соответствия в Роструд

В течение 30 дней знакомим своих работников с результатами СОУТ и публикуем результаты СОУТ на своем официальном сайте

Вздыхаем и начинаем платить дополнительные взносы в Пенсионный фонд



Смотрим рекомендации по устранению недочетов, устраняем и снова проводим СОУТ

