



## Зачем нам СОУТ?



В Вашей организации есть сотрудники?

**ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРОВЕДИТЕ СОУТ**



Специальную оценку обязаны проводить все работодатели на всех созданных у них рабочих местах

**Не проводится СОУТ на рабочих местах:**

- надомников и дистанционных работников
- исполнителей в рамках договоров гражданско-правового характера
- в религиозных организациях



Проводить СОУТ нужно каждые 5 лет

**+ В течение 12 месяцев**

- со дня переезда
- после организации нового рабочего места

**+ В течение 6 месяцев**

- с момента получения предписания
- с момента несчастного случая

Для оценки условий труда обратитесь к организации, имеющей аккредитацию Роструда

Проверить наличие аккредитации можно на сайте [akot.rosmintrud.ru/sout/organizations](http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations)

**ИТОГИ ОЦЕНКИ В ТЕЧЕНИЕ 30 ДНЕЙ** под роспись доводятся до сведения сотрудников и публикуются на официальном сайте.



Каждому рабочему месту будет присвоен класс по степени вредности и/или опасности условий труда

1 класс – оптимальные  
2 класс – допустимые

Если рабочим местам присвоен 1 или 2 класс



- Работодатель обязан **в течение 30 дней** с момента утверждения отчета проводившей СОУТ организации подать декларацию соответствия в территориальное подразделение Роструда.
- Декларация соответствия действительна **в течение 5 лет** с момента утверждения отчета

**ШТРАФ**  
за нарушение  
или непроведение  
СОУТ

5–10 тыс. руб.  
на руководителя,

60–80 тыс. руб.  
на юридическое лицо  
за каждое рабочее  
место.

**Ч.2 СТ. 5.27.1 КОАП.**

3 класс – вредные  
4 класс – опасные

Если рабочим местам присвоен 3 или 4 класс



- Работодатель обязан платить дополнительные взносы на обязательное пенсионное страхование в размере **от 2 до 8%** в зависимости от присвоенного класса и подкласса.