**Дополнительное соглашение №\_\_**

**К трудовому договору №\_\_ от \_\_.\_\_.20\_\_ г.**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |

(*Полное наименование Организации*), в дальнейшем именуемый «Работодатель», в лице генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*ФИО*), действующего на основании Устава, с одной стороны и гр. России (*ФИО*), именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трудовому договору №\_\_\_ от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. о нижеследующем:

1. Стороны договорились установить Работнику режим неполного рабочего времени. Работнику устанавливается \_\_-дневная рабочая неделя с \_\_ выходными днями. Рабочее время с \_\_\_:\_\_\_ по \_\_\_:\_\_\_
2. Труд Работника оплачивается пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада в размере \_\_\_\_\_\_\_ (прописью) рублей.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_\_» сентября 20\_\_\_ года.
4. Срок действия настоящего Дополнительного соглашения: \_\_ . \_\_.20\_\_ г.
5. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в делах Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дополнительное соглашение получено «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_