



Проводить или не проводить оценку условий труда?

Смотрим в Устав: кто в организации уполномочен принимать решение о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)? (вдруг это Президиум или вообще Общее собрание членов). Уполномоченный решает:

проводить

не проводить



Определяем, сколько мест надо аттестовать (по штатному расписанию)

Издаем приказ о проведении СОУТ и учреждении комиссии. Или протокол, если решение принимает Президиум/Совет/Общее собрание



с 1 января 2015 года установлена административная ответственность за непроведение СОУТ в виде штрафа в размере 60-80 тысяч рублей на организацию и 5-10 тысяч рублей на должностных лиц за каждое рабочее место.

Выбираем организацию, которая проведет оценку условий труда (не забудьте заглянуть в реестр <http://gaos.gosmintrud.ru> и проверить, есть ли у выбранной организации аккредитация Роструда). Заключаем с ней договор.



Проводим мероприятия по оценке условий труда (приходит эксперт, смотрит, оценивает)



Получаем отчет от оценщика, изучаем результат:

Всем рабочим местам присвоен 1 или 2 класс по степени вредности и опасности

Есть рабочие места с 3 или 4 классом по степени вредности и опасности

Радуемся и подаем декларацию соответствия в Роструд

Вздыхаем и начинаем платить дополнительные взносы в Пенсионный фонд

Смотрим рекомендации по устранению недочетов, устраняем и снова проводим СОУТ

