



Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

18 июня 2017 года Президент Российской Федерации подписал закон, которым вносятся изменения в отдельные положения Трудового кодекса (далее – ТК РФ):

1. Внесены изменения в ст. 93 ТК РФ: теперь отдельно оговаривается, что неполное рабочее время может устанавливаться работнику как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. А в случае, если неполное рабочее время устанавливается в связи с наличием определенных обстоятельств (например, по просьбе беременной женщины), срок не может быть больше периода наличия этих обстоятельств.
2. Согласно последним изменениям, прямо запрещено устанавливаться работнику ненормированный режим рабочего времени, за исключением случаев, когда ему установлена неполная рабочая неделя с полным рабочим днем (сменой), например, четыре дня в неделю продолжительностью 8 рабочих часов.
3. У работодателя появилась возможность не предоставлять работнику перерыв для отдыха и питания, если продолжительность ежедневной работы работника не превышает 4 часов.

Дополнительно детализируется порядок учета и оплаты сверхурочной работы.

Изменения вступают в силу 29 июня 2017 года.