



Справка

об ужесточении ответственности в сфере оплаты труда

3 июля Президент Российской Федерации подписал закон №272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда. Закон вступит в силу 3 октября 2016 года.

Этот закон вводит отдельную административную ответственность работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, а также за установление заработной платы работнику в размере менее установленного трудовым законодательством (с 1 июля 2016 года минимально установленный размер составляет 7500 рублей в месяц, однако, необходимо иметь в виду, что если в субъекте установлен свой минимальный размер оплаты труда, то заработная плата работника должна быть не ниже установленной в субъекте). Размер штрафа за задержку зарплаты может достигать 50 тысяч на организацию за первое нарушение и 100 тысяч за повторное.

Увеличивается и материальная ответственность работодателя перед работником за нарушение срока выплат: до 3 октября 2016 года она составляет 1/300 ключевой ставки, установленной Центральным банком, после 3 октября – 1/150 ключевой ставки за каждый день задержки.¹

Кроме того, в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации вносится новая часть. До вступления в силу Федерального закона №272-ФЗ работник мог обратиться в суд за решением трудового спора в течение 3

¹ По состоянию на 7 июля 2016 г. ключевая ставка составляет 10,5%

Материал подготовлен в рамках реализации Программы правовой поддержки СОНКО (2015 – 2017) при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации.



**Юристы
за гражданское
общество**
ассоциация

месяцев, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца. Новым законом закрепляется право работника обращаться в суд в течение 1 года по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся при увольнении.